

UNIONE DEI COMUNI
“ARO 2 Barletta Andria Trani”

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n 33 del 22 SET. 2015

OGGETTO: **Attribuzione retribuzione aggiuntiva di risultato al personale per la Direzione dell'esecuzione del contratto di appalto rep. n. 5/2012 per l'annualità 2014. Liquidazione quota spettante agli aventi diritto.**

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che:

- sono alle dipendenze dell'Ente n. 2 dirigenti a tempo determinato, e precisamente la Dott.ssa Maria De Palma, Dirigente Amministrativo e l'Ing. Antonio Di Bari, Dirigente Tecnico, a seguito di trasferimento dal preesistente Consorzio ATO Rifiuti Ba 1;
- i rispettivi contratti individuali di lavoro hanno individuato la retribuzione dovuta ai dirigenti, articolandola, in conformità al CCNL, in stipendio tabellare, retribuzione di posizione, retribuzione di risultato con le integrazioni derivanti dai compensi per gli incarichi di Direzione dell'esecuzione di Contratti loro affidati, ed ogni ulteriore trattamento accessorio di cui al CCNL;
- i due dirigenti, giusto decreto presidenziale n.1 del 27.04.2012, sono stati incaricati anche della Direzione dell'esecuzione del Contratto di appalto del servizio di raccolta dei rifiuti urbani ed assimilati, spazzamento ed altri complementari nei Comuni di Andria e Canosa di Puglia, come disciplinato dal contratto di appalto n. 5/2012, in forza del quale l'attività di Direzione del Servizio costituisce attività da compensarsi con oneri a carico dell'Impresa appaltatrice;
- il Commissario Liquidatore del Consorzio con decreto n. 9 del 22.07.2013 aveva stabilito, in conformità alle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia di compensi dovuti da terzi ai dirigenti incaricati, le modalità di ripartizione delle somme dovute al Consorzio ATO Rifiuti in liquidazione dal RTI Sangalli/Ecolife in esecuzione degli obblighi di cui al contratto di appalto rep. nr. 5/2012, quale compenso per la Direzione dei Servizi;
- in particolare aveva destinato l'80% dell'importo annuo dovuto dal contraente appaltatore quali risorse per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Ufficio di Direzione del Servizio, da erogarsi nel rispetto delle modalità previste dalla normativa e dalla contrattazione vigenti in materia di corresponsione della retribuzione accessoria, individuando la ulteriore ripartizione della somma suddetta per l'85% da destinare al DEC e RUP e per il 15% ad altro personale assegnato al medesimo ufficio di Direzione;
- le suddette modalità di ripartizione sono state totalmente confermate dal Presidente dell'ARO 2 con decreto n. 3 del 18/06/2015 a valere per il periodo successivo alla

UNIONE DEI COMUNI “ARO 2 Barletta Andria Trani”

cessione dei rapporti contrattuali con l'impresa appaltatrice e con il personale dipendente dal Consorzio all'ARO 2 BT all'ARO 2;

- al fine della corresponsione della indennità di risultato, secondo la specifica disciplina contenuta nell'art. 43 del CCNL dei Dirigenti EE.LL. 1996 e successive integrazioni, si è svolta la valutazione dei medesimi dirigenti sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi e dei livelli di prestazione;
- in particolare, a seguito di relazione in data 15/04/2015, si è provveduto con atto del 20/05/2015 a verificare i risultati raggiunti dai due dirigenti nell'anno 2014 in relazione agli obiettivi di azione dettati dall'Ente attraverso i suoi atti di programmazione ed amministrazione, e a valutare le attività svolte, l'apporto personale, qualitativo e professionale, i comportamenti complessivi e le capacità e le competenze dimostrate;
- il Presidente con decreto n. 5 in data 22/07/2015, preso atto della valutazione svolta, ha consentito l'attribuzione della retribuzione di risultato ai due Dirigenti con l'integrazione dei compensi per l'incarico di Direzione dell'Esecuzione del Contratto per il periodo sopra indicato, dando mandato al Segretario Generale di provvedere con proprio provvedimento alla erogazione della suddetta voce retributiva;

Considerato che:

- la normativa introdotta dalla c.d. Riforma Brunetta in materia di ottimizzazione della produttività e di efficienza nella p.a., come dettata dal D.L. n. 150/2009, introduce principi generali cui debbono ispirarsi anche gli enti locali, sebbene non vincolati, in materia di valutazione delle performance del personale e dei dirigenti e di attribuzione dei trattamenti retributivi premianti;
- ai medesimi principi deve fare riferimento anche l'Unione ARO 2 BT data la sua natura giuridica di Ente Locale, tenendo comunque conto, quanto alle modalità procedurali, della particolare semplificata articolazione della struttura ;
- la disciplina dei Contratti Nazionali di Lavoro in applicazione al personale in argomento individua le modalità di quantificazione delle risorse da destinare alla retribuzione di risultato;
- la normativa vigente sancisce il carattere della omnicomprensività del trattamento economico accessorio dei dirigenti, a remunerazione di tutte le funzioni e i compiti attribuiti o comunque conferiti, disciplinando nello specifico criteri e modalità di utilizzo dei compensi per incarichi conferiti ai dirigenti e dovuti da terzi, e nello specifico all'art. 24 D.Lg. n. 165 /2001 si prevede espressamente che *“i compensi dovuti da terzi sono corrisposti direttamente alle medesime amministrazioni e confluiscono nelle risorse destinate al trattamento economico accessorio della dirigenza”*;
- la medesima normativa, nelle più recenti integrazioni, ha privilegiato all'interno del trattamento accessorio quello collegato al conseguimento dei risultati;
- la contrattazione di settore - art. 20 del CCNL dei Dirigenti del Comparto Regioni e Autonomie Locali del quadriennio normativo 2006 – 2009, rubricato *“Onnicomprensività del trattamento accessorio”*, prevede che le somme riferite ai compensi per incarichi ai Dirigenti integrano le risorse destinate al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato secondo la disciplina dell'art. 26 CCNL del

UNIONE DEI COMUNI “ARO 2 Barletta Andria Trani”

23/12/1999 e sono utilizzate per valorizzare, in via prioritaria e in misura prevalente, la retribuzione di risultato dei dirigenti che hanno svolto i singoli incarichi;

Dato atto che:

- a fronte della Direzione del Servizio appaltato con contratto rep. n. 5/2012 e del contratto aggiuntivo n. 6/2013, ed in conformità all'art. 13 dello stesso contratto, risultano pagate dal RTI per l'anno 2014 le somme dovute a titolo di compenso per Direzione del servizio nella quantificazione contrattuale del 5 per mille del costo contrattuale del servizio, al netto di I.V.A, pari ad € 67.208,00, giusta determinazioni n. 15 del 30 dicembre 2014 e n.9 del 26 marzo 2015;
- l'erogazione delle indennità in argomento costituisce obbligo contrattuale;

VISTO il D.Lg. 18.8.2000 n. 267;

DETERMINA

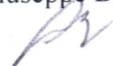
- Riconoscere per l'anno 2014 la retribuzione di risultato per le attività di Direzione dell'Esecuzione del Contratto di appalto rep. n. 5/2012 e rep. n. 6/2013 ai Dirigenti dell'ARO 2 BT, Dott.ssa Maria De Palma e Ing. Antonio Dibari
- Liquidare e pagare ai Dirigenti Dott.ssa Maria De Palma e Ing. Antonio Dibari. a titolo di indennità di risultato per l'anno 2014 per la Direzione dell'esecuzione del contratto rep. n. 5/2012 e successivo contratto rep. n. 6/2013, l'importo lordo cadauno di € 22.850,72, in conformità ai criteri di cui al Decreto Presidenziale n. 3/2015, e come risultanti dal prospetto seguente:

compenso Direzione ai sensi art. 13 contratto di appalto: 5‰ su costo annuo servizio al netto IVA, come determinato con det. n. 15/2014	€ 67.208,00
Importo pagato da ATI Sangalli/Ecolife per adempimento art. 13 anno 2014	€ 67.208,00
Importo destinato a retribuzione accessoria come da decreto Comm. Liq. n. 9/2013 e Decreto Pres ARO n. 3/2015: 80% del compenso	€ 53.766,40
Importo destinato alla retribuzione di risultato del DEC e del RUP: 85% dell'80%	€ 45.701,44
Indennità risultato per Direzione servizio DEC: ½ di € 45.701,44	€ 22.850,72
Indennità risultato per Direzione servizio RUP: ½ di € 45.701,44	€ 22.850,72

- Dare atto che la spesa trova copertura ai Residui passivi del bilancio

UNIONE DEI COMUNI
“ARO 2 Barletta Andria Trani”

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Giuseppe Borgia



SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE attestante la
copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 comma 4° Decreto Legislativo
n.267 del 18 agosto 2000:

Con imputazione al Cap. 1007 RRPP

Del bilancio 2016

Impegno n. 63

Subimpegno n. _____

li **22 SET. 2015**

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

