

**UNIONE DEI COMUNI**  
**“ARO 2 Barletta Andria Trani”**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

n 29 del 6 AGO. 2015

**OGGETTO:** **Attribuzione indennità di risultato per l'annualità 2014.  
Liquidazione quota spettante.**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**Premesso che:**

- sono alle dipendenze dell'Ente n. 2 dirigenti a tempo determinato, e precisamente la Dott.ssa Maria De Palma, Dirigente Amministrativo e l'Ing. Antonio Di Bari, Dirigente Tecnico, a seguito di trasferimento dal preesistente Consorzio ATO Rifiuti Ba 1;
- i rispettivi contratti individuali di lavoro hanno individuato la retribuzione dovuta ai dirigenti, articolandola, in conformità al CCNL, in stipendio tabellare, retribuzione di posizione, retribuzione di risultato con le integrazioni derivanti dai compensi per gli incarichi di Direzione dell'esecuzione di Contratti loro affidati, ed ogni ulteriore trattamento accessorio di cui al CCNL;
- al fine della corresponsione della indennità di risultato, secondo la specifica disciplina contenuta nell'art. 43 del CCNL dei Dirigenti EE.LL. 1996 e successive integrazioni, si è svolta la valutazione dei medesimi dirigenti sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi e dei livelli di prestazione;
- in particolare, a seguito di relazione in data 15/04/2015, si è provveduto con atto del 20/05/2015 a verificare i risultati raggiunti dai due dirigenti nell'anno 2014 in relazione agli obiettivi di azione dettati dall'Ente attraverso i suoi atti di programmazione ed amministrazione, e a valutare le attività svolte, l'apporto personale, qualitativo e professionale, i comportamenti complessivi e le capacità e le competenze dimostrate;
- il Presidente con decreto n. 5 in data 22/07/2015, preso atto della valutazione svolta, ha consentito l'attribuzione della retribuzione di risultato ai due Dirigenti per il periodo sopra indicato, dando mandato al Segretario Generale di provvedere con proprio provvedimento alla erogazione della suddetta voce retributiva;

**Considerato che:**

- la normativa introdotta dalla c.d. Riforma Brunetta in materia di ottimizzazione della produttività e di efficienza nella p.a., come dettata dal D.L. n. 150/2009, introduce principi generali cui debbono ispirarsi anche gli enti locali, sebbene non vincolati, in materia di valutazione delle performance del personale e dei dirigenti e di attribuzione dei trattamenti retributivi premianti;
- ai medesimi principi deve fare riferimento anche l'Unione ARO 2 BT data la sua natura giuridica di Ente Locale, tenendo comunque conto, quanto alle modalità procedurali, della particolare semplificata articolazione della struttura ;

**UNIONE DEI COMUNI**  
**“ARO 2 Barletta Andria Trani”**

- la disciplina dei Contratti Nazionali di Lavoro in applicazione al personale in argomento individua le modalità di quantificazione delle risorse da destinare alla retribuzione di risultato;

**Dato atto che:**

- in applicazione dei criteri contrattuali di quantificazione delle risorse e di utilizzo delle stesse si può determinare l'importo destinato alla erogazione della retribuzione di risultato dei dirigenti in rapporto alla indennità di posizione contrattualmente riconosciuta, indicandolo in una percentuale corrispondente al 15% della stessa, in analogia, peraltro, a quanto disposto per gli stessi dipendenti nelle annualità precedenti;
- la valutazione complessiva effettuata evidenzia un apporto al raggiungimento dei risultati sostanzialmente reso in misura uguale da parte di ciascuno dei due dirigenti e qualità personali omogenee, per cui trova giustificazione una identica quantificazione della indennità a corrispondersi in favore di ciascuno;
- le indennità in argomento costituiscono obbligo contrattuale a fronte del quale risultano già assunti impegni di spesa sul bilancio di riferimento, conservati tra i residui passivi;

VISTO lo statuto dell'Unione;  
VISTO il D.Lg. 18.8.2000 n. 267;  
VISTO il D.Lg. 30.3.2001 n. 165;

**DETERMINA**

1. Riconoscere per l'anno 2014 la retribuzione di risultato ai Dirigenti dell'Unione ARO 2 BT per il raggiungimento degli obiettivi dell'azione amministrativa.
2. Liquidare e pagare ai Dirigenti dell'Unione, Dott.ssa Maria De Palma e Ing. Antonio Dibari, a titolo di indennità di risultato per l'anno 2014 l'importo lordo cadauno di € 5.460,00, oltre oneri di legge, pari al 15% dell'indennità di posizione, determinata contrattualmente in € 36.400,00 lordi annui.
3. Dare atto che la spesa trova copertura ai Residui passivi del bilancio corrente..

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Giuseppe Borgia



**SERVIZIO FINANZIARIO**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 comma 4° Decreto Legislativo n.267 del 18 agosto 2000:

Con imputazione al Cap 1001/1001-2  
Del bilancio 2014 RRPP  
Impegno n. 72-73  
Subimpegno n. \_\_\_\_\_

il 12.08.2015

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

